



www.aspime.es

ASSESSORIA DE LA PETITA I MITJANA EMPRESA SL

BUTLLETI
INFORMATIU
MAIG 2005



Passeig Cordellas, 30
08290 CERDANYOLA VALLES
telf: 936920258

SUMARI

1. LABORAL

1.1. CONVENI

FARMACIA

1.2 FARMACIA

BARCELONA

1.3. INSPECCIO DE TREBALL

1.4. PROCES DE

REGULARITZACIO ESTRANGERS

1.5. PLANS DE PENSIONS

1.6.FUMAR EN ELS CENTRES

DE TREBALL

1.7.SENTENCIES

DESTACABLES

1.8. CONVENIS

DESTACABLES

2. FISCAL

2.1.INDEX ECONOMICS

2.2. MERCAT HIPOTECARI

2.3. LIIMITS ECONOMICS A

EFFECTES D' IRPF

2.4. RENDA DISPONIBLE

2.5. REDUCCIONS BASE

IMPONIBLE

3. RECORDATORIS

4. CALENDARI CONTRIBUENT

5. NOTICIES ASPIME

Distingit/a Sr./a :

Ens dirigim a vostè en aquesta ocasió, en plena campanya de l'Impost sobre la Renda de les Persones Físiques 2.004. Per a l'Agència Tributària, aquest impost constitueix el moment estel·lar de tota la "temporada fiscal". Ja que tant en recaptació, com en numero de declarants s'originen les cotes màximes.

Poques novetats va portar la legislació per a la declaració anual de l'IRPF del passat exercici. Tinguem en compte que la ultima reforma parcial de 2003 està pràcticament recent aprovada i l'esperada reforma per a 2.006, ha quedat relegada a l'exercici 2.007. El que en altres paraules, vol dir que no hi haurà canvis substancials en l'IRPF fins a l'exercici 2.007 (el que comporta que els contribuents apreciarem aquests canvis el 2.008)

Cert és que durant aquests mesos de maig i juny de 2.005, poc "es pot arreglar fiscalment parlant". Com saben d'altres ocasions, la nostra opinió és que la factura anual del nostre irpf ha quedar prevista al final de cada exercici mitjançant una simulació o pre-renda. De tal manera que ara no hauria d'haver "sorpreses".

De totes maneres, serveixin aquestes línies per a intentar oferir-li unes ultimes pinzellades sobre algunes particularitats de la declaració que finalitza el seu termini el pròxim 30 de juny.

D'altra banda, repassem les conclusions del procés de regularització-normalització de treballadors estrangers, les ultimes actuacions de la Inspecció de Treball, alguns comentaris sobre la prohibició de "fumar en els centres de treball", etc. I finalment també analitzem les ultimes sentències destacables en la normativa laboral.

Esperant que la informació que li proporcionem li sigui d'utilitat en la seva gestió empresarial,

Rebi una cordial salutació

Josep Maria Besalduch / Juan Antonio Sánchez



CONVENI FARMACIES

LABORAL

Durant el primer trimestre del 2005 s'han publicat novetats en el conveni de Farmàcia d'àmbit estatal, procedint-se a publicar les taules salarials per al 2005 i la revisió dels salaris del 2004 a causa de la desviació de l'IPC previst (2%) i l'IPC definitiu (3,2%). Aquest conveni s'aplica en les províncies que no tenen conveni propi (Girona, Tarragona, Lleida, Castelló, Madrid, València), Alacant i Barcelona tenen convenis propis.

TAULES SALARIALS

	2004		2005.	
CATEGORIA	Salari/mes	Salari/any	Salari/mes	Salari/any
Facultatiu	1.252	18.780	1.290	19.350
Aux.M.Diplomat	926	13.890	954	14.310
Auxiliar Diplomat	848	12.720	873	13.095
Tec.en Farmàcia	848	12.720	873	13.095
Auxiliar	772	11.580	795	11.925
Ajudant	724	10.860	746	11.190
Aprenenta 16 anys	SMI/mes	SMI/any	SMI/mes	SMI/any
Aprenent 17 anys	SMI/mes	SMI/any	SMI/mes	SMI/any
Cap Administratiu	920	13.800	948	14.220
Cap Secció	848	12.720	873	13.095
Comptable	811	12.165	835	12.525
Oficial Administ.	772	11.580	795	11.925
Aux.Adtvo (caixa)	700	10.500	721	10.815
Aspirant 16 anys	SMI/mes	SMI/any	SMI/mes	SMI/any
Aspirant 17 anys	SMI/mes	SMI/any	SMI/mes	SMI/any
Mosso	700	10.500	721	10.815
Neteja	540	8.100	644	9.457



FARMACIES DE BARCELONA

D'altra banda, per a les farmàcies de província de Barcelona, també s'han produït novetats ja que s'ha publicat únicament una revisió dels salaris de l'any 2004 per la desviació de l'IPC. Queda pendent la publicació del Conveni 2005.



CATEGORIES PROFESSIONALS	SALARI BASE MENSUAL (euros)	QUADRIENI MENSUAL (euros)
Personal Facultatiu	1.274,58	89,23
Auxiliar Major Diplomata	1.001,85	70,13
Auxiliar Diplomata	958,87	67,12
Auxiliar	836,01	58,51
Tècnic FP 1er. Any	699,75	
Tècnic FP 2on. Any	836,01	
Tècnic FP 3er. Any	958,87	
Cap administratiu	860,45	60,23
Oficial Adm.comptable,	786,76	55,08
Auxiliar Adm. i mosso	672,03	47,04
Personal de neteja	635,16	44,46
Formació Laboral 1er. Any	512,27	
Formació Laboral 2on. Any	557,94	
Formació Laboral 3er. Any	685,41	

PLUS TRANSPORT	59,89€
P.SUBSTITUT(T.COMPLET)	179,30€
P.SUBSTITUT (T.PARCIAL)	143,43€

INSPECCIO DE TREBALL

D'altra banda, comentar que la Inspecció de Treball i Assumptes Socials està portant a terme una actuació de comprovació en les Oficines de Farmàcia de Barcelona i Província mitjançant la qual s'està procedint a revisar que el conveni col·lectiu publicat al maig del 2004 pel qual es publicaven les taules salarials des de l'any 2002 s'hagi aplicat correctament i si escau s'hagin pagat els endarreriments corresponents.





Així mateix, a més d'acudir al centre de treball i comprovar que els treballadors que en ell estan treballant estan donats d'alta en la Seguretat Social, també fan especial recalcament de peu que els premis de fidelitat abonats als treballadors al complir 15, 20 o 30 anys d'antiguitat s'hagin cotitzat a la Seguretat Social i que no existeixin partides en les nòmimes exemptes de cotització, tals com dietes que no es puguin justificar. En tot cas, si reben la visita d'un Inspector, sàpiguen que el mateix, a més d'identificar a cada treballador, els deixarà una citació per a aportar una sèrie de documentació en el seu despatx (llibre visites, Tc1-TC2-nòmimes, etc) la qual haurà de ser remesa a ASPIME, S.L. perquè els pugui representar i realitzar els tràmits necessaris.



PROCÉS DE REGULARIZACION D'ESTRANGERS

El passat dia 7 de maig va finalitzar el procés extraordinari de normalització d'estrangers mitjançant el qual s'han sol·licitat 650.000 peticions de permisos de residència i treball.

Una vegada sigui concedit el sol·licitat permís de residència i treball l'empresari l'haurà de donar d'alta en la Seguretat Social en un termini de com màxim un mes. En cas contrari el Ministeri de Treball els citarà per a justificar la ruptura del compromís de contractació realitzat en la petició de permís de treball i residència. Així mateix, solament quan l'empresari dona d'alta a l'immigrant i es paguen les taxes corresponents (187,02 euros), comença la vigència del permís de residència i treball i per tant mancanta la citada alta i cotització l'autorització per a residir i treballar a Espanya quedarà sense efecte.

Les sancions per emprar a treballadors sense autorització de residència i treball poden elevar-se fins a 60.000 euros. De fet el Ministre de Treball i Assumptes Socials, Jesús Caldera ja ha presentat als agents socials el pla d'inspecció de treball pel qual es contempla, per als pròxims mesos, 200.000 visites i 500.000 actuacions.





Al seu torn, el cos d'inspectors i subinspectores ha manifestat que resulta impossible que es portin a terme aquestes actuacions.

D'altra banda, la Seguretat Social rebrà 1.500 milions més a l'any per a la regularització, la qual cosa és sens dubte una bona notícia per a les arques de l'Estat.



PLANS DE PENSIONS

A pesar que el sistema de pensions gaudeix de moment de bona salut i que va tancar l'any 2004 amb un superàvit de 8400 milions d'euros, el Secretari d'Estat de la Seguretat Social va advertir que el 2015 la Seguretat Social gastarà més del que ingressi pel major pes dels jubilats sobre el total de la població, una major esperança de vida i la disminució de l'edat de jubilació. Per això el Secretari d'Estat va transmetre el missatge que les pensions públiques no són suficients per a assegurar-se la jubilació. La Seguretat Social no serà capaç de garantir l'actual nivell de renda de substitució, la diferència entre l'últim salari percebut i la primera pensió. Per això, es recomana que es recorrin a plans privats de pensions per a garantir el poder adquisitiu en la vellesa.

De fet l'oficina d'estadística europea (Eurostat) va advertir de les greus conseqüències que tindrà l'inevitable envelliment de la població Europea, sobretot en els països del sud d'Europa, encapçalats per Espanya. La població espanyola serà la més envellida i serà la que tindrà més població major i menys població en edat de treballar.

En la mateixa línia la Seguretat Social combatrà la “compra de pensions”. El secretari d'Estat de la Seguretat Social va llançar, sense esmentar-los explícitament, un seriós advertiment als empresaris/treballadors autònoms per la freqüència amb la qual es donen d'alta en la protecció social en **els últims 15 anys de la seva vida laboral**, amb l'objectiu d'aconseguir una pensió que completi els seus ingressos. Granat va dir això perquè, actualment, amb quinze anys de cotització un treballador ja té dret al 50% de la pensió. La relació en aquests casos entre l'esforç contributiu i la prestació posterior és clarament superior a l'aconseguit amb majors carreres de cotització a la SS. Per exemple, amb 30 anys –el doble– el treballador aconsegueix fins al 90% de la base reguladora de la pensió, i no el 100%, com seria el lògic. Per a aconseguir la totalitat de la quantia de la pensió s'ha de contribuir durant 35 anys.





Granat va dir això perquè, actualment, amb quinze anys de cotització un treballador ja té dret al 50% de la pensió. La relació en aquests casos entre l'esforç contributiu i la prestació posterior és clarament superior a l'aconseguit amb majors carreres de cotització a la SS. Per exemple, amb 30 anys –el doble– el treballador aconsegueix fins al 90% de la base reguladora de la pensió, i no el 100%, com seria el lògic. Per aconseguir la totalitat de la quantia de la pensió s'ha de contribuir durant 35 anys

FUMAR EN ELS CENTRES DE TREBALL

El Consell d'Estat avala la prohibició total de fumar en els centres de treballs. L'informe protegeix l'avantprojecte de llei contra el tabaquisme. Recomana que la Inspecció de Treball sigui l'organisme que vetlli pel compliment de la llei, que preveu multes de fins a 600 euros per al treballador que fumi i de fins a 10.000 per a l'empresa que ho permeti. A més, segons el Consell, "les autoritats que, sabent'ho, no sancionin als responsables, incorreran elles mateixes en una falta". L'òrgan també apunta la possibilitat de tipificar com sanció alternativa la submissió voluntària a un programa de deshabitació del tabac.



SENTÈNCIES LABORABLES DESTACABLES

El treball a temps parcial o complet, equiparat per a la pensió d'invalidesa: el Tribunal constitucional ha emparat a una netejadora a la qual el Tribunal Suprem va denegar en 1997 el dret a la pensió d'invalidesa permanent absoluta, per no haver cotitzat les hores necessàries per a obtenir-la, atès que el seu contracte era a temps parcial. La sentència equipara aquesta situació laboral amb la del contracte a temps complet. El constitucional reconeix el dret a la igualtat davant la llei de la recurrent i dona validesa a la sentència del Tribunal superior de Justícia de Madrid que va declarar el dret a la dona a percebre pensió vitalícia del 100% de la base reguladora, per incapacitat permanent absoluta, derivada de malaltia comuna.





La sentència estima injustificada una diferència de tracte entre treballadors a temps complet i a temps parcial per a l'accés a aquestes prestacions. La resolució acorda que aquesta regulació afecta predominantment a les dones treballadores, pel que comporta una discriminació indirecta per raó de sexe.

- ❑ Zara pot compensar el treball en diumenge o festiu amb el descans alternatiu més una retribució. Per al Tribunal Superior de Justícia d'Andalusia tals compensacions estarien completament ajustades a la legalitat ja que, a tenor del regulat en l'Estatut dels Treballadors i en el Conveni col·lectiu del sector, el que està prohibit és no donar descans i compensar el treball en diumenge o festiu amb diners solament, supòsit que no concorre en el present cas al millorar-se les condicions mínimes legals ja que es proporciona, a més del descans, una retribució.

FISCAL

CONVENIS COLECTIUS PUBLICATS DURANT EL PRIMER TRIMESTRE DEL 2005

- ❑ Comerç en General de Girona (DOG 02.05.2005)
- ❑ Ensenyament privat de Catalunya (DOG 04.05.2005)
- ❑ Indústria de la flequeria de Barcelona (DOG 14.04.2005)
- ❑ Comerç Óptica al detall de Barcelona (DOG 19.04.2005)
- ❑ Oficines i Depatxos de Catalunya (DOG 15.03.2005)

ÍNDEXS ECONÒMICS

DATA	BOLSA		CANVI DEL DÍA
	IBEX-35	DOW JONES	EURO
08-04-2005	9.385,80	10.461,30	1,293 \$
15-04-2005	9.155,20	10.087,51	1,293 \$
22-04-2005	9.096,40	10.157,71	1,307 \$



		EURIBOR
DATA	6 MESOS	1 ANY
08-04-2005	2,18	2,30
15-04-2005	2,17	2,25
22-04-2005	2,16	2,24



INDEXS OFICIALS

PRESTEMS HIPOTECARIS A TIPUS MIG VARIABLE
(MES DE **MARC** - BOE 23-04-2005): de BANC: **3,265 %**; DE CAIXES: **3,411 %**. **MIBOR** a 1 any: 2,333. **EURIBOR** a 1 any: 2,335

IPC GENERAL - interanual - **MARZO 2004/març 2005**: **3,4 %**

Índex rúbrica Vivenda Lloguer – març 2004/2005: **4,2%**

- MERCAT HIPOTECARIO. VIVENDES -

MILLORS TIPUS DE REFERENCIES. Valor de vivenda de 120.000 euros i **60.000 euros hipotecats.**

			PRIMER ANY		A PARTIR 2º ANY	DESPESES OBERTURA
	TIPUS	ANYS	INTERÉS NOMINAL	QUOTA euros	INTERÉS NOMINAL	
Ibanesto	VARIA BLE	10	2,99%	579,09	EURIBOR + 0,41 %	0

	TIPUS	ANYS	INTERÉS NOMINAL	QUOTA euros	DESPESES OBERTURA
Sabadell-Atlántico	FIXE	10	5,15 %	640,80	1,50 %



LÍMITS ECONÒMICS A EFECTES DEL IRPF 2004



NO OBLIGACIÓ DE DECLARAR

Els contribuents que obtinguin rendes procedents **exclusivament** de les següents fonts, en tributació individual o conjunta:

a) Rendiments íntegres del treball procedents d'un **sol pagador**. Límit **22.000 €** anuals

b) Rendiments íntegres del treball que procedeixen de més d'un pagador i concorre qualsevol de les dues situacions següents:

1º Si la suma de les quantitats percebudes del segon i restants pagadors, per ordre de quantia, no superin en el seu conjunt la quantitat de 1.000 euros anuals.

2º quan els seus únics rendiments del treball consisteixen en les prestacions passives de l'art. 16.2 a) de la Llei i la determinació del tipus de retenció realitzada amb el procediment de l'art.81 del Reglament

c) Rendiment íntegres del treball, amb el límit de 8.000 € :

1) Quan procedeixen de més d'un pagador, sempre que el segon i restants pagadors, per ordre de quantia, superin en el seu conjunt la quantitat de 1.000 euros anuals.

2) Quan es percebin pensions compensatòries del cònjuge o anualitats per aliments diferents de les previstes en l'art. 7 k) d'aquesta Llei.

3) Quan el pagador no estigui obligat a retenir segons art.74 Reglament

d) Rendiments íntegres del capital mobiliari i guanys patrimonials sotmesos a retenció o ingrés a compte, amb el límit conjunt de **1.600 €** anuals.

i) Rendes immobiliàries imputades que es refereix l'art. 87 de la llei de l'impost que procedeixen d'un **únic immoble**, rendiments **íntegres del capital mobiliari** no subjectes a retenció derivats de Lletres del Tresor i **subvencions per a l'adquisició d'habitatges de protecció oficial o de preu taxat**, amb el límit conjunt de **1.000 €**.

En cap cas haurien de declarar els contribuents que obtinguin exclusivament rendiments íntegres del treball, de capital, o d'activitats professionals, així com guanys patrimonials, amb el límit conjunt de **1.000 €** anuals, en tributació individual o conjunta.





Exempció prestacions per atur en la modalitat de pagament únic: límit màxim de 12.020,24 euros. El límit no s'aplica a discapacitats.

Exempció de treball realitzat en estranger: límit màxim de 60.101,21 € anuals.

Reduccions rendiments del treball:

- ***Rendiments amb període de generació superior a dos anys i que no s'obtinguin de forma periòdica o recurrent:*** la reducció del 40 % podrà aplicar-se, amb caràcter general, sobre l'import total del rendiment íntegre. No obstant, **quan** els rendiments derivin de l'exercici d'opcions de compra sobre accions o participacions pels treballadors, la quantia del rendiment sobre la qual s'aplica la reducció del 40 % **no podrà superar** l'import que resulti de multiplicar el salari mig anual del conjunt dels declarants en l'I.R.P.F., que per a l'exercici 2004 s'ha fixat en 17.900,00 €, pel nombre d'anys de generació del rendiment. En determinats suposats el límit pot duplicar-se.
- **Rendiments qualificats reglamentàriament com obtinguts de forma notòriament irregular en el temps. Reducció del 40%, sense límits.**





RENDA DISPONIBLE

declaració		MINIM PERSONAL (siguin quines siguin les circumstàncies d'edat i discapacitat)
individual		3.400 € anuals
conjunta		
matrimoni		6.800 € anuals
Sense matrimoni o separació legal – monoparental -	Sense convivència	5.550 € anuals
	Amb convivència	3.400 € anuals

Nº descendents	MINIM FAMILIAR DESCENDENT < 25 anys minusvàlits => 33%
1er.	1.400 € anuals
2on.	1.500 € anuals
3er.	2.200 € anuals
4rt. i següents	2.300 € anuals



REDUCCIONES BASE IMPONIBLE

Reducció general del **rendiment net del treball**:

Rendiments nets del treball (RNT)	Reducció	Reducció incrementada
Igual o inferior a 8.200 €	3.500 €	- 7.000 € > 65 en actiu – prolongació laboral - - 7.000 € - mobilitat geogràfica (aturats)
Entre 8.200,01 i 13.000 €	$3.500 - 0,2291 \times (RNT - 8.200)$	- + 100% > 65 en actiu – prolongació laboral - - + 100% € - mobilitat geogràfica (aturats)
Superiors a 13.000 € o rendes distintes de les del treball superiors a 6.500 €	2.400 €	- + 100% > 65 en actiu – prolongació laboral - - + 100% - mobilitat geogràfica (aturats)

Reduccions per **circumstàncies personals o familiars**:



concepte		Reducció
PER CURA FILL < 3 anys amb dret a mínim per descendent/ o adoptats o acollits menors d'edat		1.200 € anuals
PER EDAT		
Cada contribuent > 65 anys		800 € anuals
cada ascendent > 65 anys o discapacitat qualsevol que sigui la seva edat que visqui amb el contribuent, al menys, la mitat del període impositiu i no tingui rendes anuals, excloses les exemptes, superiors a 8.000 euros		800 € anuals
PER ASSISTENCIA		
Cada contribuent > 75 anys.		1.000 € anuals
Cada ascendent > 75 anys que visquin amb el contribuent la mitat del període impositiu i sense rendes anuals, excloses les exemptes, > a 8.000 €		1.000 € anuals
PER DISCAPACITAT	ADICIONAL - assistencial -	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ del contribuent ▪ del ascendent ▪ del descendent 	Minusvalia => 33% y < 65%	2.000 €
	Minusvalia => 65%	5.000 €
	Minusvalia => 65% o que acreditin necessitar ajuda de terceres persones o mobilitat reduïda	2.000 €



▪ treballadors actius	Minusvalia => 33% y < 65%	2.800 €
	Minusvalia => 65% o que acreditin necessitar ajuda de terceres persones o mobilitat reduïda	6.200 €



Límit de reduccions per aportacions a plans de pensions, mutualitats de previsió social o Planes de Previsió Assegurats.

- **<= 52 anys: 8.000 €** anuals.
- **> 52 anys: 8.000 €** anuals + **1.250 €** addicionals per cada any que excedeixi de 52.
- **> = 65 anys: 24.250 €** anuals.
- **Reducció addicional: cònjuge** amb rdtos. nets inferiors a 8.000 €, podran reduir les aportacions a plans de pensions del cònjuge amb **l límit màxim de 2.000 €**, sense que aquesta reducció pugui generar una base liquidable negativa.
- **Minusvàlids** : límit màxim de **8.000 € / 24.250 €**.
- **Esportistes professionals: 24.250 €** anuals

Límit de reduccions per aportacions a patrimonis protegits de persones amb discapacitat

- Els límits màxims de reducció de la base imposable del aportante són els següents:
- **8.000 euros anuals.**
 - **24.250 euros anuals** per al conjunt de les reduccions practicades per totes les persones que efectuïn aportacions a favor d'un mateix patrimoni protegit.
 - **L'import positiu de la base imposable del aportante**, una vegada practicades les reduccions corresponents a les circumstàncies laborals, personals i familiars del contribuent comentades.

Límit deducció per adquisició habitatge habitual – transitori - adquirida abans de 04-05-98:

Límit d'interessos: **4.808,10** euros en tributació individual./ **6.010,12** euros en conjunta.



Límit de la deducció per inversió en habitatge habitual – inversió màxima deduïble:

- La base està constituïda per les quantitats satisfetes amb el límit de **9.015,18** euros.
- La base per obres i instal·lacions d'adequació de l'habitatge per raons de **minusvalidesa**: límit de **12.020,24** euros anuals.
- Percentatges de deducció en supòsits de **no finançament aliè**: límit 9.015,18 €.

	Fins a 9.015,18 € (12.020,24 € minusvalidesa)
CATALUNYA	13,5% 16,5 % - especial o minusvalia
MURCIA	15% 17% -transitori
ALTRES COMUNITATS Règim comun	15%



- Percentatges de deducció en supòsits de **finançament aliè**:

	Primers 2 anys		Resta d' anys	
	Fins 4.507,59 € (6.010,12 minusvalia)	Resto (Fins 9.015,18 €) (12.020,24 minusvalia)	Fins 4.507,59 € (6.010,12 minusvalia)	Resto (Fins 9.015,18 €) (12.020,24 minusvalia)
CATALUNYA	23,5% 26,5% -especial o minusvalia	13,5% 16,5 % - especial o minusvalia	18,5% 21,5 % - especial o minusvalia	13,5% 16,5 % - especial o minusvalia
MURCIA	25%	15%	20% 23% -transitori	15%
ALTRES COMUNITATS RÈgimen comun	25%	15%	20%	15%





Quanties exceptuades de gravamen per manutenció:

	Espanya - euros/dia	Estranger - euros/dia
Amb pernocta	52,29	91,35
Sense pernocta	26,14	48,08
Personal de vol sense pernocta	36,06	66,11

Quantia del IPREM 2004 - indicador públic de renda d'efectes múltiples:

(Art.2º del RD llei 3/2004 de racionalització de la regulació del SMI -BOE 26-06-04-

Entre el 1 de juliol i el 31 de desembre de 2004, el IPREM tindrà les següents quanties:



d) La quantia anual del IPREM serà **de 6.447 €** quan les corresponents normes es refereixin al salari mínim interprofessional en còmput anual, tret que expressament excloguessin les pagues extraordinàries; en aquest cas, la quantia serà de 5.526 €.





GIRONA
C/industria, 12 baixos
17230 Palamós
Tel: 972601182

BARCELONA
Passeig cordellas, 30-32
08290 Cerdanyola
Tel: 936920258

CASTELLO
C/Rosa M^a Molas, 13
12004 Castelló
Tel: 964270411

ALACANT
C/ Perez Galdos, 27
03007 Alacant
Tel: 966088015

MADRID
C/Passeig de la Castellana,
121
28046 Madrid
Tel: 915554448

RECORDATORIS



El llibre de visites ha d'estar a disposició de l' Inspector de Treball i Seguretat Social en tot moment.



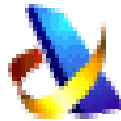
El llibre de matrícula del personal no és necessari mantenir-lo actualitzat desde gener del 2002.



Els butlletins de cotització (documents TC1-TC2) han de guardarse durant quatre anys ja que poden ser requerits per la Inspecció de Treball.



Es convenient complir la normativa de Prevenció de Riscos Laborals.



CALENDARI DEL CONTRIBUENT SEGON TRIMESTRE 2005

ABRIL							MAIG						
L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D
				1	2	3							1
4	5	6	7	8	9	10	2	3	4	5	6	7	8
11	12	13	14	15	16	17	9	10	11	12	13	14	15
18	19	20	21	22	23	24	16	17	18	19	20	21	22
25	26	27	28	29	30		23	24	25	26	27	28	29
							30	31					

JUNY							
L	M	X	J	V	S	D	
			1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12	
13	14	15	16	17	18	19	
20	21	22	23	24	25	26	
27	28	29	30				



AS PI ME



Membres de :



Federació d'associacions Professionals
d'Assessors Fiscals de Catalunya



Col·legi de Graduats Socials de
Barcelona



Col·legi d'Economistes de
Catalunya

ABRIL

- 7 IMPOSTOS ESPECIALES
- 20 RENDA I SOCIETATS
 - IVA
 - IMPOST SOBRE LES PRIMES D'ASSEGURANCES
 - IMPOSTOS ESPECIALES
 - IMPOST SOBRE VENDES MINORISTES DE DETERMINATS HIDROCARBURS

MAIG

- 2 NÚMERO D' IDENTIFICACIÓ FISCAL
- 6 IMPOSTOS ESPECIALES
- 20 RENDA I SOCIETATS
 - IVA
 - IMPOSTOS SOBRE LES PRIMES D'ASSEGURANCES
 - IMPOSTOS ESPECIALES

JUNY

- 7 IMPOSTOS ESPECIALES
- 20 RENDA I SOCIETATS
 - IVA
 - IMPOSTOS SOBRE LES PRIMES D'ASSEGURANCES
 - IMPOSTOS ESPECIALES
- 30 RENDA I PATRIMONI



NOTICIES ASPIME

NOTÍCIES ASPIME



1. ASPIME en col·laboració amb LA DELEGACIÓ VALLS-DEMARCACIO DE BARCELONA del COL·LEGI D'ARQUITECTES DE CATALUNYA, va impartir el passat 10 de maig de 2.005, la conferència "COM OPTIMITZAR LA DECLARACIÓ DE RENDA DE L'ARQUITECTE?". Ponents: IVAN HERRERA i JUAN ANTONIO SÁNCHEZ. A causa del auge d'Internet en matèria de presentació de declaracions fiscals, s'està preparant per al segon semestre de 2.005, una sessió específica sobre aquesta matèria, per a facilitar a l'arquitecte professional els seus tramitis amb l'Agència Tributària.

(//<http://www.coac.nethomebcnfhomevalles.htm>)

2. JOSEP MARIA BESALDUCH ha realitzat una recent col·laboració en la publicació CORREU FARMACÈUTIC, on analitza l'actualitat fiscal en el que a inspeccions d'oficines de farmàcia es refereix (http://www.correofarmaceutico.comedicioncorreo_farmaceuticogestiondesarrollo70273.html)

3. JUAN ANTONIO SÁNCHEZ continua la seva col·laboració amb el Centre d'Estudis ADAMS, impartint classes dintre del curs de GESTIO TRIBUTÀRIA 2.004-2.005.

4. IVAN HERRERA I JOSEP MARIA BESALDUCH participen amb un article que analitza les repercussions del Reial decret 2402/2004 de baixada de preus, en el numero 334 de la revista *El Farmaceutico*.

(<http://www.edicionesmayo.espublicacionessumario.html?idp=2&idn=184&sec=17>)

5. ASPIME en col·laboració amb l'AGRUPACIÓ GIRONINA DE FARMACEUTICS EMPRESARIS (AGFE) va impartir el passat 19 d'abril de 2.005 en el Saló d'Actes del Col·legi de Farmacèutics de Girona, la conferència EVOLUCIÓ ECONOMICA DE L'OFICINA DE FARMÀCIA : PERSPECTIVES DE FUTUR. Ponents : JOSEP MARIA BESALDUCH i JUAN ANTONIO SÁNCHEZ.





6. ASPIME ha instal·lat recentment en els seus despatxos de Barcelona i Girona, la comunicació interna entre despatxos mitjançant dues centraletes especialitzades que possibiliten comunicar una trucada de qualsevol client / col·laborador amb la persona interessada sense la necessitat d'una nova trucada telefònica.
7. Dintre de la nostra web// www.aspime.es en l'apartat de documents, seguim incorporant **circulars fiscals i laborals específiques** que facin més pràctic i comprensible l'entramat empresarial als nostres clients. En breu inclourem un nou apartat de “farmàcies en venda”
8. Si vol conèixer diàriament les notícies d'actualitat **econòmica** (fiscal, laboral, etc) pot consultar-les gratuïtament en l'apartat NOTÍCIES DE PREMSA de la nostra web. (<http://www.aspime.es>)

