



**SUMARI**

**1. LABORAL**

1.1. La llei de pressupostos de l'Estat

1.2.

**Autònoms**

1.3. Empleats de la llar

1.4. Contractes indefinits

1.5. Novetats Extranjeria

1.6. Salari Minim

**Interprofessional**

1.7. Inspecció de Treball i Seguretat Social

1.8. IPC

1.9. Autònoms i IT

1.10. Autònoms i atur

**2. FISCAL**

2.1. Evolució de la renda variable

2.2. La càrrega fiscal a Espanya

2.3. Llei Concursal.

2.4. Nou Límit d'Ingressos per a la PIME

2.5. Plans de Pensions

2.6. Reducció Trams IRPF

**3. VARIS**

4.1. Recordatoris

4.2. Calendari contribuent

**5. NOTICIES ASPIME**

Distingit/a Sr./a :

Una vegada "passat comptes amb Hisenda" i realitzades les últimes declaracions i resums fiscals corresponents a 2.004, ens endinsem en l'anàlisi de les possibles novetats fiscals i laborals que hagi aportat la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per a 2.005 (PGE).

La "principal novetat" es deriva de l'eliminació de la famosa "Llei d'Acompanyament" que no ha estat publicada en aquesta ocasió. Aquesta normativa, present en el nostre ordenament jurídic des de molts anys, actuava com "calaix de sastre", incorporant modificacions tributàries i d'altra índole que s'afegien a les aprovades en els PGE.

Comencem aquest tercer butlletí amb un primer anàlisi de les novetats de caràcter laboral i fins i tot els expliquem les línies d'un projecte de mesures que intenten equiparar les prestacions dels treballadors que cotitzen en el règim d'autònoms amb les dels cotitzadors al règim general.

A nivell fiscal, també l'aproximem a les escasses novetats que porten amb si els passats Pressuposats, encara que són significatives les incorporades en el règim d'entitats de reduïda dimensió (pimes), que d'altra banda és l'aplicable a un gran percentatge del teixit empresarial del nostre país.

D'altra banda, analitzem les responsabilitats que assumeix l'"administrador" d'una societat, derivades de l'aplicació de la Nova Llei Concursal. També i després de la "borrasca" de comentaris sobre els Plans de Pensions durant els passats mesos, li actualitzem la fiscalitat d'aquest tipus de productes i analitzem la seva tipologia, detallant el tractament dels poc coneguts "plans d'ocupació".

A nivell de conjuntura econòmica, li mostrem un flash d'evolució del mercat de renda variable i les seves perspectives per a 2.005, a més de proporcionar-li una anàlisi comparativa de la "càrrega fiscal" en els països del nostre entorn.

Recordar-li que les autoritats fiscals han manifestat durant els últims mesos la seva ferma intenció de reformar l'Impost sobre la Renda de les Persones Físiques, analitzant entre altres temes el tipus de gravamen aplicable a les plusvàlues, les deducció per adquisició d'habitatge habitual, les aportacions als plans de pensions i les deduccions familiars. Per aquest motiu la nostra reflexió es dirigeix a "estar alerta" durant els pròxims mesos, per a poder aconsellar-li sobre decisions fiscals que probablement signifiquin molts euros d'haver estat preses durant aquest any que comença o durant 2.006, que és l'any previst per a l'entrada en vigor d'aquesta reforma.

Com en altres ocasions, és la nostra intenció amb aquest butlletí, proporcionar-li una eina de gestió afegida al nostre treball amb la seva empresa.

Rebi una cordial salutació

Josep Maria Besalduch / Juan Antonio Sánchez

## LLEI DE PRESSUPOSTOS GENERALS DE L'ESTAT PER A L'ANY 2005 I ALTRES NORMES LABORALS COMPLEMENTÀRIES.

### LABORAL

La principal novetat del 2005 és que aquest any no s'ha elaborat la Llei d'Acompanyament als pressupostos de l'estat, en la qual en els últims anys s'inclouïen aspectes laborals de Dret del Treball i Seguretat Social, amb la finalitat de no realitzar el tràmit parlamentari.

Les principals novetats d'aquesta llei són:

- ❑ Increment de les pensions en un 2%
- ❑ Increment de les pensions mínimes entre un 5% i un 6,5%
- ❑ Es mantenen les bonificacions a la contractació indefinida per al foment de l'ocupació de l'anterior llei de pressupostos
- ❑ Es modifiquen algunes bonificacions de les quotes d'autònoms dels menors de 30 anys i les dones menors de 35.



### AUTÒNOMS

Menors de 50 anys

Base de cotització mínima	770,40 euros
Base de cotització màxima	2813,40 euros

Majors de 50 anys

Base de cotització mínima	781,90 euros
Base de cotització màxima	1465,60 euros

(excepte si amb anterioritat han cotitzat per una base superior)

Majors de 50 anys que en data 01.01.2005 no hagin arribat a almenys 20 anys de cotització en el sistema de la Seguretat Social, determinat el mateix per la suma dels períodes efectivament cotitzats fins a aquesta data en qualsevol règim més el període de temps que resti fins al compliment dels 65 anys d'edat :

Base de cotització mínima	793,20 euros
Base de cotització màxima	1465,60 euros

Menors de 31 anys o dones de 45 o més anys:

Base de cotització mínima	584,10 euros
Base de cotització màxima	2813,40 euros (+ 50 anys 1465,60)



EL TIPO DE COTITZACIÓ ÉS DEL 29,8%

#### BONIFICACIÓ DE QUOTES A LA SEGURETAT SOCIAL A AUTÒNOMS JOVES MENORS DE 30 ANYS I DONES MENORS DE 35 ANYS

Com estimul a l'autoocupació, aquests col·lectius tindran una bonificació equivalent al 25% de la cotització mínima d'autònoms durant 2 anys. Aproximadament 51 euros al mes (612 a l'any).



---

#### EMPLEATS DEL LLAR I FAMÍLIA NOMBROSA

Bonificació del 45% de les quotes de la Seguretat Social del titular de la Llar familiar, quan contracti a treballadors dedicats a tenir cura de persones dependents i discapacitats en la llar familiar si es tracta de famílies nombroses.

---

#### TRANSFORMACIÓ INDEFINITS

Els contractes de durada determinada celebrats abans de 01.01.2005 que es transformin en indefinits durant l'any 2005 gaudiran d'una bonificació del 25% de les quotes de la seguretat social (contingències comuns) durant 24 mesos.

---

#### NO DISCRIMINACIÓ EN ELS CONTRACTES DE FAMILIARS

En la normativa de foment de l'ocupació per a l'any 2004, les bonificacions a les quotes de la Seguretat Social de les quals es podia beneficiar l'empresa mitjançant la contractació indefinida estaven limitades i exclouïa la possibilitat de la seva aplicació en la contractació de familiars. A partir del 2005 es permetrà que els treballadors autònoms que no tinguin treballadors al seu càrrec, es puguin beneficiar de les mesures de foment de l'ocupació quan vulguin contractar indefinidament a familiars que **no** convisquin amb el titular del negoci. No obstant això aquesta mesura no es farà extensiva quan el treballador a contractar sigui major de 45 anys.

---

#### NOVETATS EN MATÈRIA DE EXTRANJERIA I IMMIGRACIÓ

Nou reglament: establiment d'un procés transitori, autodenominat de normalització, que ha de permetre legalitzar la situació d'un important nombre de ciutadans estrangers que ja es troben a Espanya. Aquest procés no suposarà cap risc de sanció per a l'empresa i permetrà accedir a la legalitat a aquells estrangers que tinguin una oferta real de treball.





Aquest procediment de regularització pot portar-se a terme amb aquells treballadors estrangers que estiguin empadronats a Espanya amb anterioritat a 07/08/2004 als quals se li realitzi un contracte de treball de com a mínim 6 mesos i que a més no tinguin antecedents penals. S'estableixen excepcions en la durada del contracte en determinades activitats tals com Hostaleria, construcció, Agricultura i servei de la llar familiar.

El procés de regularització s'iniciarà el pròxim 7 de Febrer i finalitzarà el 6 de maig. El Ministeri de Treball i Assumptes Socials ha habilitat 29 oficines s tota Catalunya on els empresaris podran efectuar els tràmits per a la regularització. L'objectiu és evitar cues que ha estat l'habitual en anteriors processos de regularització. Les oficines estaran situades en els centres depenents de la Seguretat Social i Institut Social de la Marina, és a dir en les denominades Tresoreria General de la Seguretat Social.

El Govern amenaça amb multes de 60.000 euros a l'empresari que tingui "sense papers" i per això ha començat a llançar els primers advertiments, especialment si ho fan després del procés extraordinari de regularització i assegura que hi haurà una unitat especial en la Inspecció de Treball que actuarà contra l'economia submergida.

---

### **SALARI MINIM INTERPROFESSIONAL**

El salari mínim interprofessional s'ha incrementat en un 4,5% respecte del salari vigent a 01.07.2004. D'aquesta forma el salari mínim interprofessional recupera la pèrdua de valor adquisitiu dels últims anys i avança en la reducció de les diferències de la seva quantia amb el 60% del salari mig existent en el nostre país i amb el valor mig del salari mínim interprofessional que existeix en la unió europea. Aquesta quantia queda fixada en : 513 euros / mes.

---

### **INSPECCIO DE TREBALL I SEGURETAT SOCIAL**

La Seguretat Social té previst intensificar durant aquest any les mesures encaminades a prevenir la morositat i el frau. Així, calcula que realitzarà labors de seguiment a més de 45.000 empreses, gairebé el doble que en el 2004, quan va investigar a 24.274 companyies.





El treball dels inspectors se centra fonamentalment en quatre camps: Seguretat Social, relacions laborals, migració i estrangeria i seguretat i salut laboral. Durant el 2004, el camp de salut laboral va ser el qual va registrar sancions per un major valor amb 32.273 infraccions que van suposar 86 milions d'euros.

---

### **L'IPC TANCA L'EXERCICI EN EL 3,2% I OBLIGA A REVISAR EL SOU DE 5,8 MILIONS DE TREBALLADORS**



Atès que la inflació s'ha desviat en 1,2 punts en la previsió efectuada (del 2% al 3,2%), la clàusula de revisió salarial, que s'ha generalitzat pràcticament en la negociació col·lectiva dels dos últims anys ja que era un dels pilars de negociació dels sindicats, entrarà en funcionament en la gran majoria dels convenis.

La pujada mitja en els convenis nous signats fins a novembre a Catalunya va ser del 3,3%, tres desenes per sobre del terme mitjà de tota Espanya.

---

### **AUTÒNOMS I LES BAIXES PER INCAPACITAT TEMPORAL**

En el primer any complet d'aplicació la normativa que permet als autònoms cobrar la baixa de malaltia o accident des del quart dia, el nombre d'autònoms que durant el 2004 va cobrar la baixa per IT va ascendir a 321.790, el que suposa el 11,7% de tot el col·lectiu que a la fi de l'any passat estava compost per 2.880.546 d'emprenedors. La durada mitja de la baixa va anar de 28,4 dies segons càlculs de la Federació Nacional de Treballadors Autònoms . Per comunitats autònoms, on es va registrar major índex de baixes va ser Cantàbria, amb el 15,4%, i Extremadura (14,2%). Per sota de la mitjana nacional es van situar la Comunitat Valenciana (10,4%) i Catalunya (9%).

---

### **AUTÒNOMS I ATUR (projecte !!)**

El govern ha manifestat la seva intenció de potenciar i facilitar que treballadors aturats puguin capitalitzar les seves prestacions a fi de crear ocupació autònoma, mesura que ara com ara no ha estat aprovada. Actualment la capitalització sol és possible quan l'aturat s'incorpori com soci treballador en cooperatives o societats laborals.

Està també previst que per a aquesta primavera, el Govern lliuri un estudi sobre la cobertura de l'atur als treballadors autònoms que cessin en la seva activitat. Actualment, els treballadors autònoms no tenen dret a les prestacions per atur, tant a nivell contributiu com assistencial, tenint únicament dret al pagament de les quotes a la seguretat social en el supòsit que hagin capitalitzat les prestacions per atur.





La qüestió que els autònoms tinguin dret a les prestacions per atur, és bastant complex, segons els estudis preliminars realitzats, pel que la possible normativa que ho desenvolupi sembla ser que serà restrictiva, beneficiant-se únicament aquells treballadors autònoms molt dependents d'una o diverses empreses client.

---

## EVOLUCIÓ DE LA RENDA VARIABLE -2005-

### FISCAL



El mercat financer de renda variable ha començat l'any amb bon peu. Aquesta mateixa tònica pel que sembla que serà la que marcarà el mercat en el mes de febrer. En els mercats predominen les compres, de forma que l'Ibex 35 està col·locant-se entorn els 9.300 punts. La resta de mercats europeus segueix la mateixa tònica i els principals indicadors com el Dax alemany i el Cac francès, es revaloritzen a un bon ritme. Donada l'actual situació financera i macroeconòmica, amb uns tipus d'interès pel terra, la tònica predominant de la renda variable ha de seguir en aquesta tendència.

Un dels indicadors que té molta influència en l'evolució de la renda variable és la inflació. Si els preus es contenen en la zona euro, ajudarà a mantenir aquests tipus d'interès tan baixos, que estimulen la inversió en renda variable. Si bé és cert la Reserva Federal, a causa de la inflació, segurament incrementarà un poc el seu tipus d'interès, no obstant podem dir que encara el preu del diner està molt baix. Aquest nivell de tipus d'interès juntament amb una bona confiança en el sector empresarial, pot beneficiar en conjunt a l'economia espanyola, i al mercat de la renda variable, que com tots sabem, duu uns anys en contínua crisi però que pot tornar a arribar a rendibilitats per sobre de la renda fixa, la qual cosa farà millorar l'entorn empresarial que ens envolta. Com es pot apreciar en el gràfic la seva tendència des de setembre de 2004 és clarament alcista, el que crea molt bones expectatives per a l'actual exercici 2005.



## IBEX 35.



D'altra banda el Eurostoxx 50 continua la seva corba ascendent des que al setembre de 2004 va tenir una reculada molt important. Actualment cal destacar que se situa sobre la cota dels 3.000 punts. Tal com es pot apreciar, l'evolució d'ambdós gràfics és molt similar, de forma que marca una mica la tònica positiva general de la renda variable.

## EUROSTOXX 50.



---

## LA CÀRREGA FISCAL A ESPANYA



La càrrega fiscal, que suposa el total d'impostos i de cotitzacions de Seguretat Social per al conjunt de ciutadans d'un país, que va tenir Espanya en 2003 va ser del 36,5 %. Això significa que es va mantenir per sota de la mitjana europea dels vint-i-cinc, que es va situar en el 41,5%. Aquestes dades han estat facilitats per l'Oficina d'Estadístiques de la Unió Europea ( Eurostat ). La mitjana europea en 2002 es va situar en el 41,3 % mentre que la dada espanyola aquest any va ser del 36,3%. Això significa que la càrrega fiscal a Espanya, tot i que està per sota de la mitjana europea, s'ha vist incrementada en dues desenes més que el 2002. El desglossament de la càrrega fiscal durant 2003 ha quedat de la següent forma: els impostos indirectes van cobrir un 33,7% de la càrrega fiscal global, els impostos directes van suposar el 29,6% i les cotitzacions de la Seguretat Social el 36,7%. S'ha de tenir en compte que dels antics quinze països europeus només Irlanda s'ha quedat per sota d'Espanya, la resta estan per damunt, de forma que com exemples representatius podem dir que Suècia va registrar el nivell més alt amb una càrrega fiscal del 51%, seguit de Dinamarca amb un 49,8%, Bèlgica un 48,1%, França un 45,7% i Finlàndia 45,1 %. D'altra banda les noves incorporacions han tingut una càrrega fiscal inferior, que queda de la següent forma: Lituània amb la càrrega més baixa un 28,7 %, seguida de Letònia amb un 29,1%, Eslovàquia amb un 30,9%, Irlanda un 31,2% i Estònia una càrrega fiscal del 33,4 %. Eslovènia i Hongria van ser els únics socis de l'última ampliació que superen a Espanya, amb una càrrega fiscal del 40,3% i del 39,2% respectivament, quedant-se molt a prop de la mitjana europea.

---

## LLEI CONCURSAL. L'ADMINISTRADOR

Com bé és sabut el passat 1 de setembre de 2004 va entrar en vigor la nova Llei Concursal 22/2003 de 9 de juliol, que deroga la legislació anterior en matèria de crisis empresarials i dels particulars. Aquesta nova Llei que el que vol és intentar modernitzar una de les normes més antigues vigents en l'ordenament espanyol. La Reforma Concursal s'articula en dues lleis: la Llei Orgànica per a la Reforma Concursal i la Llei Concursal. La primera se centra en la definició de les circumstàncies que puguin produir-se les limitacions dels drets del deutor en el marc d'un procés concursal i la segona articula el nou sistema formatiu que regirà.

Les modificacions legislatives han estat molt parcials i limitades a matèries concretes, el que, lluny de millorar el sistema concursal, ha contribuït a complicar-lo amb major dispersió de normes especials i excepcionals, no sempre fundades en criteris de justícia.





En l'actualitat el règim jurídic de les fallides s'integra per normes del Codi de Comerç de 1829, de la Llei d'Enjudiciament Civil de 1881 i del Codi de Comerç de 1885, mentre que la disciplina de la suspensió de pagaments es recull en la coneguda Llei de Suspensió de Pagaments de juliol de 1922. Aquesta última va ser promulgada amb caràcter provisional, perquè es va dictar per a resoldre un cas concret, però ha arribat a convertir-se en una peça bàsica del nostre Dret concursal gràcies a la flexibilitat de la seva regulació. Amb l'actual Llei el legislador espanyol ha decidit actualitzar les normes concursals i ha regulat uns supòsits especials de responsabilitat dels administradors de les empreses concursades.

Amb aquesta llei als administradors o liquidadors se'ls podrà embargar els seus béns i drets en la quantia que estimi el mateix Jutge, en els casos que aquest sigui declarat culpable pel jutge del Concurs, sempre que els actius de l'empresa concursada siguin insuficients per a pagar els deutes. La gran diferència ve en el concepte d'administrador, ja que tenim l'administrador de dret i ara tindrem el concepte d'administrador de fet. Aquesta figura planteja dubtes amplis i problemes d'interpretació, ja que la seva definició ens ve a dir que l'administrador de fet és aquella persona que sense tenir el títol d'administrador, exerceixen un domini o control sobre els administradors. Un exemple seria un alt directiu, un soci, és a dir aquella persona que prengui decisions que puguin dur a la fallida a l'empresa, i aquesta decisió s'hagi pres sabent que la decisió era perjudicial.

Donada la complexitat actual és aconsellable buscar el bé per a l'empresa, i en el cas de prendre una decisió errònia o equívoca, l'important és rectificar com més aviat millor, per a evitar que l'empresa entri en una situació de concurs, i sobre tot evitar prendre decisions que beneficiïn a una part dels socis, perjudicant clarament a la pròpia empresa.

D'altra banda cal destacar que la Llei Concursal és respectuosa amb els drets dels treballadors. Un dels seus principals objectius és aconseguir la continuïtat i el manteniment dels llocs de treball, però en el cas que no s'aconsegueixin s'estableix com deute súper privilegiada els deutes salarials, ja que gaudeixen de preferència de cobrament. Respecte els denominats deutes "privilegiades" es redueixen en nombre, però cal destacar que els deutes tributaris i les quotes de la seguretat social es limiten al 50% (anteriorment eren el 100%). La situació és més conflictiva en el cas de les entitats financeres, els crèdits de les quals, fins i tot els que tinguin garantia real, poden veure retardada la seva recuperació fins a un any sempre que el jutge ho estimi necessari.





---

## NOU LÍMIT D'INGRESSOS PER AL RÈGIM DE PIMES

El Govern ha elevat de sis a vuit milions d'euros el volum màxim d'ingressos anuals d'una societat perquè pugui acollir-se al règim fiscal especial d'empreses de reduïda dimensió. El règim fiscal especial per a empreses de reduïda dimensió conté una sèrie d'avantatges per al desenvolupament i promoció de gran part de les PIMES. D'aquesta forma un gran nombre d'empreses entraran de nou en aquest règim especial. El fet que una empresa es pugui considerar PIME és molt important, ja que es poden beneficiar d'avantatges fiscals, que fins i tot per a aquest exercici 2005 s'han ampliat com veurem a continuació. No s'ha d'oblidar que les PIMES formen un col·lectiu empresarial molt important a nivell estatal, i que poder beneficiar-se d'aquests avantatges, a nivell fiscal és molt interessant. Entre aquests avantatges s'inclou una reducció en el tipus a pagar en l'impost de societats, des del 35% de tipus general, al 30% per als primers 120.202,41 euros de rendiment. També existeixen facilitats en l'amortització d'actius. Un dels aspectes a destacar és el límit de llibertat d'amortització per creació d'ocupació en empreses sota aquest règim, ja que passa de 90.000 a 120.000 euros, a partir de gener de 2005. A més, s'ha elevat de 1,5 a 2 el coeficient multiplicador de l'amortització per als elements de l'immobilitzat material nou i de l'immobilitzat immaterial. L'adquisició d'immobilitzat material de segona mà continuarà multiplicant-se per 2.



---

## PLANS DE PENSIONS DEL SISTEMA D'OCUPACIÓ

Pràcticament existeixen tres modalitats diferents de plans de pensions:

- Sistema d'ocupació: consisteix que una empresa o entitat promogui el pla de pensions entre els seus empleats.
- Sistema associat: on els plans són engegats per una associació, col·lectiu o sindicat, i van dirigits als seus membres o afiliats.
- Sistema individual: on una entitat financera és l'encarregada d'engegar el pla de pensions i qualsevol persona física pot contractar-lo.

La regulació legal és comuna a tots els plans. Concretament és l'article 4.1 del Reial decret Legislatiu 1/2002, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de Regulació dels Plans i Fons de Pensions, en vigor des del 14 de desembre de 2002, el qual contempla les modalitats dels plans de pensions en raó dels subjectes constituents. Així mateix, serà l'article 5.3 de la mateixa norma el qual estableix que les aportacions anuals màximes (o límits financers) a qualsevol tipus de pla de pensions regulats en aquesta Llei s'adequaran al següent:



- El total de les aportacions anuals màximes, sense incloure les contribucions empresarials que els promotors de plans de pensions d'ocupació imputin als partícips, no podrà excedir de 8.000 euros.
- No obstant, en el cas de partícips majors de cinquanta-dos anys, el límit anterior s'incrementarà en 1.250 euros addicionals per cada any d'edat del partípic que excedeixi de cinquanta-dos anys, fixant-se en 24.250 euros per a partícips de 65 anys o més.
- El conjunt de les contribucions empresarials realitzades pels promotors de plans de pensions d'ocupació a favor dels seus empleats i imputades als mateixos tindrà com límit anual màxim les quanties establertes en els paràgrafs anteriors.
- Els empresaris individuals que realitzin contribucions a favor dels seus treballadors, com promotors d'un pla de pensions d'ocupació, podran realitzar aportacions pròpies al citat pla, fins al límit màxim establert per a les contribucions empresarials. Aquestes aportacions no seran qualificades com contribucions empresarials, excepte a l'efecte del còmput de límits.
- Els límits establerts en els paràgrafs anteriors s'aplicaran de forma independent i individualment a cada partípic integrat en la unitat familiar.
- Excepcionalment, l'empresa promotora podrà realitzar aportacions a un pla de pensions d'ocupació del que sigui promotor quan calgui per a garantir les prestacions en curs o els drets dels partícips de plans que incloguin règims de prestació definida per a la jubilació i s'hagi posat de manifest, a través de les revisions actuàries, l'existència d'un dèficit en el pla de pensions.

<b>Planes de pensiones - Límites de deducción (financiero -fiscales)</b>	
<b>Edad</b>	<b>Euros</b>
Hasta 52 años	8000
53 años	9250
54 años	10500
55 años	11750
56 años	13000
57 años	14250
58 años	15500
59 años	16750
60 años	18000
61 años	19250
62 años	20500
63 años	21750
64 años	23000
65 años	24250





## **Efectes fiscals:**

### **Per als partícips (empleats):**

- Rendiment del treball en espècie:

La normativa de l'IRPF vigent qualifica de rendiments íntegres del treball dels empleats les aportacions que l'empresa realitza al pla de pensions sistema ocupació. La valoració d'aquestes contribucions, que tenen la consideració de rendiments en espècie, haurà si es fes "pel seu import".

- Reducció en base:

El partícip podrà reduir-se en la base imposable les contribucions al pla de pensions que realitzés el promotor que li haguessin estat imputades en concepte de rendiment del treball. El conjunt de les aportacions anuals màximes (límits fiscals) que poden donar dret a reduir la base imposable realitzades als sistemes de previsió social (plans de pensions, mutualitats de previsió social i plans de previsió assegurats), incloent les quals haguessin estat imputades pels promotors, no podran excedir de les quantitats previstes en el Text Refós de la Llei de Regulació dels Plans i Fons de Pensions (veure quadre). Per la seva banda, l'empleat podrà reduir en els 5 exercicis següents les quantitats aportades, incloent les aportacions del promotor que els haguessin estat imputades, que no haguessin pogut ser objecte de reducció en la base imposable per insuficiència de la mateixa.

- Ingrés a compte:

Quant a l'obligació de practicar ingressos a compte assenyalar que sobre aquesta retribució del treball no existeix obligació d'efectuar ingressos a compte. Finalment cal indicar que, la retribució del treball en espècie que suposa l'aportació a un pla de pensions sistema empro no computa a l'hora de determinar la quantia total de les retribucions del treball que es pren com base, a la qual posteriorment s'apliquen determinades reduccions, per a calcular el tipus de retenció aplicable a aquest tipus de rendiments. Per tant, les contribucions efectuades pel promotor al pla de pensions sistema ocupació dels seus treballadors es consideraran rendiments íntegres del treball per als seus partícips (empleats), es valoren pels imports efectuats, i sobre ells no existirà obligació de realitzar cap ingrés a compte (igual que retenció, però per a rendiments en espècie) per part del promotor del pla (empresa).





### Per a la promotora (empresa):

- Deducció com despesa (comptable i fiscal):

En la tributació personal de la societat, s'estableix que són deduïbles les contribucions dels promotors de plans de pensions. En conseqüència, les contribucions efectuades pel promotor d'un pla de pensions seran deduïbles en el compte de resultats de l'empresa.

- Deducció en quota:

A més, existeix la possibilitat d'aplicar una deducció en la quota íntegra del 10% de les contribucions imputades als treballadors. En concret, el subjecte passiu podrà practicar una deducció en la quota íntegra del 10% de les contribucions empresarials imputades a favor dels treballadors amb retribucions brutes anuals inferiors a 27.000 euros, sempre que tals contribucions es realitzin a plans de pensions d'ocupació o a mutualitats de previsió social que actuïn com instrument de previsió social dels quals sigui promotor el subjecte passiu. Quan es tracti de treballadors amb retribucions brutes anuals iguals o superiors a 27.000 euros, la deducció prevista s'aplicarà sobre la part proporcional de les contribucions empresarials i aportacions que corresponguin a l'import de la retribució bruta anual ressenyat.

- Ingrés a compte:

Ja hem indicat com aquest tipus d'aportacions no estan subjectes a l'obligació de practicar ingrés a compte.

- Obligacions formals específiques:

Finalment, indicar que les entitats promotores de plans de pensions que efectuïn contribucions als mateixos estan obligats a presentar el model 345 "Plans, Fons de Pensions, Sistemes Alternatius i Mutualitats de Previsió Social" en el termini dels trenta primers dies naturals del mes de gener de cada any en relació amb l'any natural anterior. En el cas que la declaració es presenti en suport directament llegible per ordinador, el termini de presentació serà el comprès entre el 1 de gener i el 20 de febrer de cada any.





## REDUCCIÓ TRAMS IRPF

El secretari d'Estat d'Hisenda i Pressupostos, Miguel Ángel Fernández Ordóñez, ha comentat que el Govern escometrà una reforma de l'IRPF que contempla una reducció del nombre de trams (actualment cinc actuals), sense especificar quants, però va assenyalar que l'aplicació del tipus únic, que s'ha anat escoltant pels mitjans de comunicació està descartat. Ha indicat que la reforma fiscal no serà revolucionària, sinó que es limitarà a modificar alguns aspectes que l'Executiu considera millorables, en línia amb l'inclòs en el programa electoral amb el qual el PSOE va concórrer a les passades eleccions generals. En concret, la reforma estableix un augment important del mínim personal i del mínim exempt per fill a càrrec, així com una reducció del nombre de trams de l'impost, la supressió paulatina dels dirigismos fiscals i la introducció de progressivitat en les plusvàlues, de tal forma que les petites quedin pràcticament exemptes. Juntament amb la reforma de l'IRPF Fernández Ordóñez ha indicat que el Govern aprovarà pròximament un programa de mesures de política econòmica per a liberalitzar nombrosos sectors i introduir més competència. Dintre d'aquest àmbit les mesures afectaran a sectors com el ferroviari (per a afavorir l'entrada d'operadors privats), aeroports, serveis portuaris, serveis postals, tabac, telecomunicacions i serveis professionals. D'altra banda cal destacar que Hisenda també està treballant en la reforma de la Llei d'Estabilitat Pressupostària, que es negociarà amb el conjunt de comunitats autònomes en el Consell de Política Fiscal i Financera.

## RECORDATORIS



El llibre de visites ha estar a la disposició de l'Inspector de Treball i Seguretat Social en tot moment.



El llibre de matricula del personal no és necessari mantenir-lo actualitzat donis de gener del 2002.

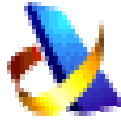


Els butlletins de cotització (documents TC1-TC2) deuen guardar-se durant quatre anys ja que poden ser requerits per la Inspecció de Treball.



És convenient complir la normativa de Prevenció de Riscos Laborals.





PRIMER TRIMESTRE 2005.



**GENER**

L	M	X	J	V	S	D.
				1.	2.	
3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.
10.	11.	12.	13.	14.	15.	16.
17.	18.	19.	20.	21.	22.	23.
24.	25.	26.	27.	28.	29.	30.
31						

**FEBRER**

L	M	X	J	V	S	D.
	1.	2.	3.	4.	5.	6.
7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.
15.	16.	17.	18.	19.	20.	21.
21.	22.	23.	24.	25.	26.	27.
28.						



Donde estamos

GIRONA  
C/indústria, 12 baixos  
17230 Palamós  
Tel: 972601182.

BARCELONA  
Passeig cordellas, 30-32  
08290 Cerdanyola  
Tel: 936920258.

CASTELLO  
C/Rosa M<sup>a</sup> Moles, 13  
12004 Castelló  
Tel: 964270411.

ALACANT  
C/ Perez Galdos, 27  
03007 Alacant  
Tel: 966088015.

MADRID  
C/Passeig de la Castellana, 121  
28046 Madrid  
Tel: 915554448.  
ileLpct7J%%CALE  
NDARI DEL  
CONTRIBUENT

**MARÇ**

L	M	X	J	V	S	D.
	1.	2.	3.	4.	5.	6.
7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.
14.	15.	16.	17.	18.	19.	20.
21.	22.	23.	24.	25.	26.	27.
28.	29.	30.	31.			

**GENER**

- 10 - IMPOSTOS ESPECIALS
- 20 - RENDA I SOCIETATS
- IVA
- IMPOST SOBRE VENDES MINORISTES DE DETERMINATS HIDROCARBURS
- IMPOST SOBRE LES COSINES DE SEGURS
- IMPOSTOS ESPECIALS
- 31 P - RENDA I SOCIETATS
- IVA

R  
I  
M  
E  
R





- PRESTEMS HIPOTECARIS PER A L'ADQUISICIÓ D'HABITATGES
- ENTITATS GESTORES DE FONS DE PENSIONS, PROMOTORS DE PLANS, MUTUALITATS DE PREVISIÓ SOCIAL I PLANS DE PREVISIO ASSEGURATS
- DECLARACIÓ INFORMATIVA DE DETERMNATS PREMIS EXEMPTS DE L'IRPF
- OPERACIONS AMB ACTIUS FINANCERS
- DECLARACIÓ INFORMATIVA D'ADQUISICIONS I ALIENACIONS D'ACCIONS I PARTICIPACIONS EN IIC
- DONACIONS AMB DRET A DEDUCCIO

### **FEBRER**

- 7 - IMPOSTOS ESPECIALS
- 21 - RENDA I SOCIETATS
- IVA
- IMPOST SOBRE LES PRIMES D'ASSEGURANCES
- IMPOSTOS ESPECIALS
- NUMERO D'IDENTIFICACIÓ FISCAL
- IMPOST SOBRE SOCIETATS

### **MARÇ**

- 7 - IMPOSTOS ESPECIALS
- 21 - RENDA I SOCIETATS
- IVA
- IMPOST SOBRE LES PRIMES D'ASSEGURANCES
  
- 30 - IMPOSTOS ESPECIALS
- DECLARACIÓ ANUAL D'OPERACIONS AMB TERCERS
- DECLARACIÓ INFORMATIVA D'ENTITATS EN REGIMEN D'ATRIBUCIÓ DE RENDES





## NOTÍCIES ASPIME

1. ASPIME continua col·laborant amb LA DELEGACIÓ VALLS-DEMARCAÇION DE BARCELONA del COL·LEGI D'ARQUITECTES DE CATALUNYA., donant **el suport en matèria de fiscalitat a la renovada web de dita col·lectiva**. Ja estan fixades les conferències per a l'exercici 2.005, que com cada any seran sobre la campanya de renda de l'exercici i sobre el tancament de l'any. (<http://www.coac.net/home/bcn/fhomevalles.htm>)
2. MARINA CALVET ultima la seva formació laboral amb la LLICENCIATURA EN CIÈNCIES DE TREBALL, dintre de les primeres promocions d'aquests nous estudis universitaris, que són un complement a la seva experiència contrastada en la nostra organització
3. JUAN ANTONIO SÁNCHEZ continua la seva col·laboració amb el Centre d'Estudis ADAMS, impartint classes sobre les Novetats Fiscals 2.005.
4. ASPIME participarà en breu confeccionant un article d'opinió sobre la repercussió en l'oficina de farmàcia del recent Reial decret 2402/2004 en la revista EL FARMACÈUTIC d'EDICIONS MAIG.
5. A la fi d'aquest mes de febrer, es realitzarà la publicació del nostre **INFORME ANUAL DE FARMÀCIES**, amb les dades actualitzades del passat any 2.004. Recordi que si vostè és client de la nostra organització, tindrà dret gratuïtament a un exemplar d'aquest estudi, amb el valor afegit d'una personalització a la seva farmàcia
6. Els professionals del nostre despatx es troben durant aquests pròxims mesos immersos en el procés de "TANCAMENT **COMPTABLE 2.004**", que culminarà amb la presentació de Llibres Oficials davant el Registre Mercantil corresponent. Aquests documents constitueixen el punt de partida de les pròximes declaracions de renda i societats que es presentaran en els pròxims mesos de juny i juliol.
7. El passat 27 de gener va tenir lloc en les nostres oficines de Barcelona, una sessió d'actualització fiscal sobre les novetats incorporades pels Pressupostos Generals de l'Estat 2.005. A ella, van assistir tots els components del nostre equip d'assessors comptables-tributaris.
8. Dins de la nostra web [www.aspime.es](http://www.aspime.es) en l'apartat de documents, seguim incorporant **circulars fiscals i laborals específiques** que facin més pràctic i comprensible l'entramat empresarial als nostres clients.
9. Si vol conèixer diàriament les notícies d'actualitat **econòmica** (fiscal, laboral, etc) pot consultar-les gratuïtament en l'apartat NOTÍCIES DE PREMSA de la nostra web.(<http://www.aspime.es>)

